

Vortragsthema

Mission impossible

Die vergebliche Suche nach dem Erlöser

Unternehmen setzen bei Veränderungsprozessen vor allem auf Lösungen und Technologien. Herausforderungen für die Zukunftsfähigkeit von Führungskonzepten sind jedoch Ziel- und Prozessfokussierung, eine hohe Urteils- und Entscheidungsfähigkeit, Umsetzungskompetenz, Konsequenz - und damit der Faktor Mensch.

Eine Angst, die Unternehmen und Menschen eint, ist die Angst vor Veränderung und Krisen. Etwas Neues zu beginnen. Alte Pfade zu verlassen. Ideen und Wünsche in die Tat umsetzen, erfordert Entscheidungen. Oder eine Krise zu überwinden und die Dinge wieder in eine erfolgreichere Zeit führen, erfordert Bewältigungsstrategien.

Wenn wir Entscheidungsprozesse oder die Überwindung von Krisen genau unter die Lupe nehmen, bleiben am Ende immer nur zwei Alternativen übrig. Veränderung, oder es so belassen wie es ist. Es kann keine dritte Alternative geben. Doch leider schrecken die meisten Menschen davor zurück, sich für einen Veränderungsprozess zu entscheiden. Und so lassen sie Unerträgliches unverändert oder hoffen darauf, dass ein Erlöser ihnen eine nicht existierende dritte Alternative präsentiert.

Aus den Inhalten

- ✓ Wer sich nicht entscheidet bleibt auf dem Problem sitzen
- ✓ Warum Willenskraft uns bessere Entscheidungen treffen lässt
- ✓ Suchen Sie nicht nach einem Erlöser der die Entscheidung abnimmt
- ✓ Warum es immer besser ist sich für die Veränderung zu entscheiden
- ✓ Bewältigungsstrategien bewusst machen, implementieren und nutzen

Take away's

- ✓ Bessere Urteils- und Entscheidungsfähigkeit
- ✓ Angst vor Veränderungsprozessen verlieren
- ✓ Stärken aus der eigener Biografie erkennen